

LEDELSESBERETNING FOR SJÆLLANDSGADE BAD – 2021

Indledning

Dette dokument er en ledelsesberetning for aktiviteterne på Sjællandsgade Bad i 2021, og er inddelt i følgende sektioner:

- Indledning
- Bestyrelser og ekstraordinære generalforsamlinger
- Organisation og frivilligmiljø
- Åbningstider og drift af offentligt bad
- Kulturarrangementer og social indsats
- Økonomi og bogholderi
- Et blik ind i 2022

2021 på Sjællandsgade Bad blev først og fremmest tegnet af store udskiftninger i organisationen. Dette, sammenfaldende med en fortsat nedlukning af samfundet generelt og kulturlivet specifikt i årets første måneder, samt de ændrede forudsætninger for driften indbefattet af ikrafttrædelsen af den nye driftsaftale, har betydet at 2021 på flere måder udgør et unikt og skelsættende år i foreningens og badets historie. Denne beretning vil både redegøre for og afspejle disse forhold.

Bestyrelser og ekstraordinære generalforsamlinger

Der har i 2021 været ikke mindre end fire forskellige bestyrelser for Foreningen Sjællandsgade Bad. Den organisatoriske uro det har medført, har uundgåeligt påvirket aktiviteterne på badet, dog hovedsageligt på den administrative side.

Fra årets begyndelse frem til den ordinære generalforsamling d. 7. juni sad den bestyrelse med Rie Ljungmann som formand, **B1**, som var ansvarlige for at indgå den nuværende driftsaftale med Kultur- og Fritidsforvaltningen i slutningen af 2020. Ved den ordinære generalforsamling var tre af de syv bestyrelsesposter på valg, samt begge suppleantposter og der var desuden seks vedtægtsændringer, som var sat til afstemning.

På aftenen blev der valgt tre nye bestyrelsesmedlemmer og to suppleanter ind som en samlet enhed under navnet "Liste opdrift", som udtrykte en meget markant og meget personlig kritik af den siddende bestyrelse og de ansatte. De seks foreslåede vedtægtsændringer nåede aldrig at komme til afstemning. Efterfølgende sygemeldte den daglige leder og frivilligkoordinatoren sig og begge sagde kort efter deres stillinger op. Der blev holdt to forsøgsvisse konstituerende møder i den nye bestyrelse, hvorefter de fire medlemmer af bestyrelsen, der havde været en del af **B1** trak sig samlet fra bestyrelsen og deres øvrige frivillige engagement på badet.

Derefter blev der konstitueret en bestyrelse på fem medlemmer (de tre nyvalgte + to suppleanter), med Charlotte Biil som formand, **B2**, der var ansvarlige for driften af badet frem til 4. oktober, hvor der blev afholdt en ekstraordinær generalforsamling. Her blev yderligere to bestyrelsesmedlemmer valgt ind (Pelle Esbensen og Jens Peter Kold), samt to nye suppleanter. Inden denne bestyrelse kunne konstituere sig, havde Charlotte Biil og et andet af de bestyrelsesmedlemmer, der blev valgt ind d. 7. juni trukket sig. Bestyrelsen konstituerede sig derefter med Pelle Esbensen som formand, **B3**, og indkaldte til en ny ekstraordinær generalforsamling d. 8. november. På denne ekstraordinære generalforsamling trak hele **B3** inklusive suppleanter sig samlet, hvorefter der blev valgt syv nye bestyrelsesmedlemmer samt to suppleanter. Kun Pelle Esbensen og Jens Peter Kold af

medlemmerne af **B3** genopstillede. Begge blev valgt ind, hvorefter **B4** (den nuværende bestyrelse og afsendere af denne ledelsesberetning) konstituerede sig med Pelle Esbensen som formand. **B4** indeholder altså ingen bestyrelsesmedlemmer, der var en del af hverken **B1** eller **B2**.

Opsummerende, så har den uro, der i 2021 blev forårsaget af "Liste opdrift" (**B2**) på den ordinære generalforsamling, sat kraftige spor igennem resten af organisationen, som badet først på tærsklen til lavsæsonen i 2022 er ved at være helt fri af igen.

Organisation og frivilligmiljø

Ansatte

2021 blev indledt med fortsat nedlukning, der varede indtil foråret. Der var på det tidspunkt ansat en frivilligkoordinator og en daglig leder/administrativ medarbejder. I andet kvartal ansatte **B1** i en prøveperiode på 3 måneder en timeansat social bademester til at stå for driften af det sociale bad (som omfatter bad for hjemløse). Efter prøveperiodens udløb valgte **B2** ikke at forlænge den ansættelse. Som nævnt ovenfor, så opsagde både frivilligkoordinatoren og den daglige leder deres stillinger i forbindelse med at **B2** tiltrådte. **B2** ansatte i september en socialfaglig frivilligkoordinator, som skulle stå for både koordineringen af de frivillige og det sociale bad. Efter en ca. en måned i jobbet og kort tid efter at **B2** ikke længere var en realitet, sygemeldte vedkommende sig og var sygemeldt året ud.

I november måned besluttede **B4** at opsiges kontrakten med den socialfaglige frivilligkoordinator ved årets udgang. I december måned ansatte **B4** en kasseimester (via socialt frikort) til at stå for kontantbeholdningen m.m. De øvrige ansættelser besluttede **B4** at udskyde til 2022, da vi vurderede, at det ikke gav mening at ansætte yderligere, mens der var risiko for (og i december igen en realitet af) pålagt nedlukning af badet.

Opsummerende har denne store udskiftning blandt de ansatte gjort, at en stor del af den erfaring, viden og lønnede tid, som er forudsætningen for en kontinuerligt lettilgængelig veldokumenteret daglig drift af badet, er gået tabt i 2021. Dette er hovedårsagen til at nærværende ledelsesberetning ikke indbefatter konkrete besøgstal.

Frivilligmiljø

Frivilligmiljøet er grundstenen i foreningens drift af badet. Coronarelaterede nedlukninger i 2020 og de ovenstående beskrevne forhold i 2021 har påvirket badet i svær grad. Kun et begrænset antal af de erfarne frivillige nåede at vende tilbage som aktive efter genåbningen af badet inden **B2** tiltrådte. En stor del af de erfarne frivillige bakkede ikke op om **B2** og begyndte derfor først at tage vagter igen i takt med at først **B3** og sidenhen **B4** trådte til. Ud over at bibeholde de faste frivillighyggeaftener onsdage kl. 18-21, har **B3/B4** genopstartet det månedlige frivilligræf og nyopstartet en månedlig sammenkomst specifikt for de frivillige gusmestre. Der har ikke været overskud til at iværksætte yderligere initiativer til pleje af frivilligmiljøet i 2021, da fokus har været på at leve op til driftsaftalen. Der har dog siden sommeren været en løbende tilgang af nye frivillige, som er blevet en del af miljøet og har spillet en væsentlig rolle ift aktiviteterne på badet.

Åbningstider og drift af offentligt bad

Trods unikke udfordringer med store udskiftninger i bestyrelse og sekretariat og heraf afledt uro i frivilligruppen samt perioder med pålagt nedlukning, er det i 2021 lykkedes foreningen

at leve op til driftsaftalens vilkår (i højsæsonen, hvor badet ikke har haft tvungen nedlukning) om¹

- mindst 20 timers ugentlig alm åbningstid for offentligheden med bad og sauna
- mindst 36 kulturarrangementer i gennemsnit for året
- minimum 4 timer ugentlig åbent for hjemløse

Dette skyldes især en ekstraordinær indsats fra en gruppe meget dedikerede frivillige.

Kulturarrangementer og social indsats

Foreningen stod for at afholde flere end 36 kulturarrangementer i den periode hvor vi måtte holde badet åbent. En række arrangementer, som tidligere var faste på badet (f.eks. croquis og børnebad) nåede ikke at genstarte i 2021 grundet ovenstående, mens andre arrangementer gjorde. Midnatsbad og babybad blev afholdt en række gange, ligeledes gjorde fodbad og fællessang (henvendt især til ældre). Der var også plads til tre forskellige ferniseringer, blandt andet for badets egen permanente udstilling om bade-fællesskaber på Sjællandsgade Bad gennem historien, som blev kurateret af en studerende i museologi, der var praktikant en måned i årets 4. kvartal. Et nystartet succesfuldt initiativ af **B3/B4** var at udbyde det månedlige queer wellness (et safe space med fokus på badekultur for LGBTQIA+ gæster) i samarbejde med organisationen FLINT.

Politiets sociale bad kørte ca. månedligt i sidste halvår af 2021. I tillæg til foreningens eget bad for hjemløse hver torsdag holdt Morgencafeen Grace holdt åbent for deres udsatte gæster (et samarbejde der overlevede nedlukningen og fortsætter i 2022) hver fredag kl. 8-12.

Økonomi og bogholderi

Grundet ovenstående så de skiftende bestyrelser sig adskillige gange nødsaget til at indsende reviderede budgetter for 2021 til Kultur- og fritidsforvaltningen. De mange unikke aspekter ved året gjorde det særdeles udfordrende at anslå faktorer som indtægt ved almindelig åbningstid med præcision.

Selve bogføringen blev også udfordret af den store udskiftning. Fire forskellige personer har været ansvarlige for at bogføre for 2021 for badet, den daværende daglige leder for det første halvår, Lola Baidel (under **B2** og **B3**) og årets bogføring er blevet afsluttet af den ansatte kassefører, Oliver Grønne og den nuværende administrative medarbejder Vibeke Rasmussen. Regnskabet der er indsendt sammen med denne ledelsesberetning er derefter gennemarbejdet og godkendt af Revision Vadestedet.

Foreningen sjællandsgade bad gik ud af 2021 med et overskud på 132.799 kr.

Et blik ind i 2022

Endskønt det måske ikke teknisk set vedkommer en ledelsesberetning for 2021, så indsendes denne først i 2. kvartal af 2022 og da det for foreningen, badet og bestyrelsen (**B4**) har været en kontinuerlig udviklingsperiode, vil vi gerne her tilføje et par kommentarer til denne beretning om forhold der vedrører de første måneder af 2022.

¹ Dette med enkelte få undtagelser, som skyldes Covid-relaterede sygdomsmeldinger med kort varsel, blandt de frivillige, som var skrevet på vagtplanen, hvor det et par gange ikke lykkedes at finde andre til vagten, således at badet ikke kunne åbne på dagen.

- Det går godt på badet.
 - Alle vores aktiviteter, herunder både tidligere, nuværende og planlagte, sker med afsæt i de nedenstående fem fokuspunkter for Visionsstrategien for Sjællandsgade Bad 2021-2024:
1. Øget fokus på styrkelse af de organisatoriske rammer samt økonomi
 2. Udvikling og understøttelse af det frivillige fællesskab, der udgør hjertet i Sjællandsgade Bad
 3. Udvikling af Det Sociale Bad og fokus på samskabelse med andre lokale organisationer
 4. Udvikling af Det Kulturelle Bad, der rammer en bred målgruppe og giver kultur for mange på nye måder
 5. Vedligehold og istandsættelse af bygningen, der huser Sjællandsgade Bad
 - Der er kommet yderligere fire ansatte på badet, således at sekretariatet nu udgøres af:
 - Frivilligkoordinator: Nanna Overgaard Rasmussen
 - Administrativ medarbejder: Vibeke Rasmussen
 - Kassemester (Socialt Frikort): Oliver Grønne
 - Social bademester (timeansat med ansvar for udvikling og drift af det sociale bad): Boris Cederholm
 - Vicevært (timeansat): Jani Ubbesen
 - Frivilligruppen vokser støt og organisk og vi er ved indsendelsen af denne beretning 88 aktive frivillige på badet.
 - Der er genstartet flere typer af kulturelle arrangementer (f.eks. croquis), som har været en succes på badet tidligere. Der er også startet nye kulturelle arrangementer (f.eks. farselsbad og yoga på badet).
 - Der er med ansættelserne igen kommet gang i ansøgninger om fondsmidler til projekter, som afspejles i det reviderede budget fra maj 2022.
 - Der er lavet nye retningslinjer for udleje og udlån af badet samt samarbejde med foreninger og andre aktører.
 - Vi har kontakt med adskillige nye mulige samarbejdspartnere ifbm at udvide vores tilbud af det sociale bad til forskellige grupper af udsatte, som ligger ud over vores faste ugentlige bad for hjemløse.
 - Der er afholdt en fest for frivillige (februar) og en frivilligtur (maj).
 - Der afholdes introduktionskurser for frivillige, som ønsker oplæring i at lave saunagus.
 - Badet er, som det har været også mens det har måttet holde åbent i 2021, velbesøgt.
 - Som den seneste afrapportering for 1. kvartal af 2022 bevidner, er der ikke fremadrettet nogen problemer med at dokumentere præcise besøgstal til de forskellige arrangementer.
 - Vi er fra 1. maj 2022 oppe i 23 timers almindelig ugentlig åbningstid i højsæsonen og planlægger med mindst 9 timers almindeligt ugentligt åbent i hele lavsæsonen i 2022 samt 5 timers ugentligt gratis åbent for hjemløse hele året, hvorved vi ligger over alle de minimumskrav til aktiviteter, som er specificeret i driftsaftalen.