

HANDLINGSPLAN 2021-2022, JF VISIONSSTRATEGIEN 2020 - 2024

1. Øget fokus på styrkelse af de organisatoriske rammer

Vi ønsker i den kommende driftsperiode at blive endnu bedre til at skabe gode rammer for en robust drift, som både indebærer en mere robust økonomi, hvor der sikres bedre finansiering af vores aktiviteter, ligesom at styrke ledelsen i huset.

Målsætning	Konkrete output	Status	Slutdato	Ansvarlig
Styrke bestyrelsesarbejdet og ledelsen organisatorisk	<p>Vi har styrket ledelsen med nye professionelle bestyrelsesmedlemmer socialfagligt og ledelsesmæssigt fra Morgencafeen, Rådet for Grøn Omstilling, Københavns Kommunes gadeplansarbejde og juridisk/samskabelsesmæssigt – både ledelses- og forskningsmæssigt.</p> <p>Nedsætte frivilligudvalg med deltagelse af bestyrelsesmedlem/ansat om rekrutteringsstrategi frivillige, vedligeholdelse, almindeligt bad, gus, socialt bad, kulturelt bad og events.</p> <p>Udvikling af badets styrende DNA i forhold til almindelig bad, kulturelt bad og socialt bad, hvor det er en rød tråd både at ”yde” og ”nyde” og at der skal være social sammenhængskraft og socialt ansvar</p>	<p>Den 4. oktober 2021 er der suppleringsvalg til bestyrelsen og derefter er bestyrelsen fuldtallig.</p> <p>Da de 3 ansatte er ophørt i deres stilling, skal der ansættes nye. Samtidig er dette en anledning til at revurdere hvordan bemanningen indrettes jf. nye funktionsbeskrivelser der vedhæftes.</p> <p>Det har været en vanskelig overgang at skulle blive ny ledelse i badet efter generalforsamlingen den 7. juni, da de ansatte sagde op og da de fire ”gamle” bestyrelsesmedlemmer valgte at udtræde af bestyrelsen. Efter en periode uden adgang til de anvendte systemer, bankkonto, etc. er vi nu i gang med at få det fulde overblik over hvordan driften har fungeret.</p> <p>Aktivitetsplanens højsæson (bilag) for september og oktober 2021 kommer til at blive indfaset over flere faser, da der både skal ansættes folk jf. bilag om nye funktionsbeskrivelser og skaffes nye frivillige efter corona (der mistede vi</p>	Løbende	Bestyrelsen

		over 100 frivillige ud af 150). Vi er i fuld gang med at rekruttere, og der kommer hver uge nye til, men det tager tid at køre nye folk ind.		
Renovering og systematik i kontoplaner og bogføring	Det har været vanskeligt at få overblik over økonomistyring og bogføring, der er fundet sted under den gamle ledelse. Der er kommet en ny professionel bogholder Lola Baidel på opgaven, der er i gang med at bogføre fra bunden og tilbage fra 1. januar 2021, herunder etablere en ny kontoplan i samarbejde med bestyrelsen. Derudover er der taget kontakt til ny ekstern statsautoriseret revisor omkring sparring processen og indhold til et mere transparent budget og regnskab for badet.	Oprydningsarbejdet er i fuld gang.	Omkring november 2021	Bestyrelsen
Udarbejde en fundingstrategi, der sikrer at vi fra 2022 og frem har et solidt fundament til at drive de prioriterede indsatser videre.	Der er kommet midler fra Trygfonden til at styrke det sociale bad – desuden har Nørrebro lokaludvalg givet midler til event med Sauna på pladsen og kulturministeriet har givet midler til en indsats for bydelsmødre med anden etnisk baggrund.	De konkrete bevillinger skal udmøntes fra efteråret 2021 og frem til næste generalforsamling i badet vil der blive udarbejdet en egentlig fundingstrategi. Fundingstrategien 2022-2026 vil indebære fokus på to overordnede projekter: <ul style="list-style-type: none"> a) Et renoveringsprojekt af badet i samarbejde med KEID, Fredningsmyndigheder, Badet og sandsynligvis Realdania b) Et projekt der har til formål at undersøge samskabelsespraksis mellem Badet, relevante sociale og kulturelle partnerskaber og kommunen og betydningen for udvikling af en socialfaglig praksis om en badekultur, og hvad den kan betyde for det udsatte menneske. Centrale samarbejdsparter er Morgencafeen, kommunen, Frelsens Hærs arbejde på Nørrebro 	Maj 2022	Bestyrelsen

		for udsatte familier (Velux og AP.Møller Fonden) og som følgeforskning et samarbejde mellem DTUs forskere (efteruddannelse for ledere) og VIA (efteruddannelse for ledere og socialfaglighed)		
SJB Vedtægter og forretningsorden	Både vedtægter og forretningsorden er utidssvarende og retssikkerhedsmæssigt betænkelige og uklare. Disse vil blive gennemarbejdet frem til næste ordinære generalforsamling mhp vedtagelse nye vedtægter.	Der vil blive startet en bestyrelsesproces op før jul.	Maj 2022	Bestyrelsen

2. Udvikling og understøttelse af det frivillige fællesskab, der udgør hjertet i Sjællandsgade Bad

SjællandsgadeBad har en mangfoldig frivilligruppe, der kommer med forskellige baggrunde, aldre og kulturer. Badet arbejder for at skabe et inkluderende og mangfoldigt frivilligt fællesskab, hvor der både er plads til dem med overskud og dem uden, de arbejdsløse, de travle, de studerende, de sårbare, de udadvendte og de ensomme. Det er mangfoldigheden i fællesskabet, der er vigtig. Det er et styrende DNA, at man i fællesskabet både ”nyder” men også ”yder” og arbejder for at udvikle badet, hvor det at tage socialt ansvar for hinanden er en central rød tråd. Man lærer at kunne samarbejde med og acceptere frivillige, der er anderledes end én selv, fordi det er et fælles mål at drive badeanstalten bedst muligt, til glæde for alle badets brugere. Man udvider sin bekendtskabskreds, og man bliver en del af et helt nyt og hjælpsomt fællesskab.

Det skal vi værne om og bygge videre på og det frivillige fællesskab udgør derfor ikke bare hjertet i Sjællandsgade Bad. men er også en vigtig del af visionen for de kommende års driftsperiode.

Målsætning	Konkrete output	Status	Slutdato	Ansvarlig
Styrke viden om frivilliges engagement og trivsel	Gennemføre kulturanalyse der skal formulere badets styrende værdier i forhold til retningslinier for, hvordan vi omgås hinanden. Retningslinier der skal være socialt fagligt informeret.	Der skal nedsættes udvalg der kan arbejde hermed.	Maj 2022	(social) frivillig koordinator og bestyrelsesmedlem
Styrke rammer for frivillige	Udvikle struktur for intro-møder til frivillige, prøvetid for frivillige, frivillig håndbog og rammer for frivillig gruppen, herunder retningslinier for hvad der skal til for at være frivillig	I gang	Maj 2022	(social) frivillig koordinator og bestyrelsesmedlem

Styrkelse af kompetencer hos frivillige	Gennemførelse af kurser: Førstehjælp Konflikthåndtering		Løbende	(social) frivillig koordinator
Styrke frivilligmiljø	Frivilligtur og fest 2021/2022		Maj 2022	(social) frivillig koordinator
Rekruttering af nye frivillige	Opslag og indkøring		Løbende	(social) frivillig koordinator
Særligt omkring frivillige gusere	Gus-miljøet er stort hos Sjællandsgadebad, og der vil blive udviklet yderligere på strukturer for gusere, nye gusere, kurser til kurser og vedligeholdelse af gusmiljøet i form af workshops med eksterne gusere, der er samarbejdsparter – fx politiets gusere til sociale projekter – videndeling, håndklædesvingning, udveksling og deling om dufte osv.	I gang	Løbende	(social) frivillig koordinator

3. Udvikling af Det Sociale Bad og fokus på samskabelse med andre lokale organisationer

Det at tage socialt ansvar er næsten bygget ind i de flødefarvede fliser på Badet. Vi arbejder med en bred målgruppe af både ældre, ensomme, hjemløse, socialt udsatte mm. Alt det gør vi under den paraply, vi kalder Det Sociale Bad. Det er vigtigt arbejde. For os og for dem, vi når. Det er derfor også en vigtig del af strategien for de kommende år, at vi får sat struktur på eksisterende tiltag og gjort plads til nye, hvor vi kan se, det kan give mening for os og andre.

Målsætning	Konkrete output	Status	Slutdato	Ansvarlig
Samarbejde med eksterne om socialt bad	Lægge strategi for det sociale arbejde på badet. Afkclare samarbejdsbetingelserne for GRACE med kommunen, da mange er uden gult sygesikringskort eller opholdstilladelse i Danmark. Gælder der således både sociale klausuler for brugerne af badet som for ansatte på badet? (det står der ikke noget om i driftsaftalens bilag 7 – ”Arbejdsklausul uden kædeansvar” om sociale klausuler). Udbygge samarbejdet med	I gang – skal drøftes med bevillingsgiver hos kommunen – og der skal tages højde for Trygfondens krav i bevilling til projektet ”GadeBad”	Løbende	(social) frivillig koordinator, social husholdningsmester og bestyrelsen

	<p>Morgenceafeen, kommunens gadeplansarbejde, politiets gusere og deres sociale arbejde for udsatte, Frelsens Hærs indsats på Nørrebro for udsatte familier, Simeons kirkens indsats for udsatte (nabo til Sjællandsgade Bad), inuitterne som særlig social gruppe – herunder Morgenceafeens arbejde med disse og Helligaandskirkens grønlandske menighed.</p> <p>Trygfondens bevilling til GadeBad.</p> <p>Afsøge behov hos andre aktører på området for socialt udsatte og sårbare</p>			
Etablere praktikpladser og sociale frikort i samarbejde med jobcenter, socialforvaltning	Få udviklet samarbejdet omkring praktikpladser og sociale frikort, da det er en vigtig dimension at brugere både ”nyder” og ”yder” også selvom de er sårbare – og det er en win win for alle parter. Hvor praktikanter og sociale bistår med rengøring og madlavning, bogføring, vedligeholdelse af rør og armaturer til badekar og brusere, men også spiser med og går i sauna og oplever fællesskab og tager medansvar herfor	I gang	Løbende	Social husholdningsmester
Fodbad & Fællessang	Udvikle samarbejdet med Simeons kirken (nabo til badet) om brugere, der typisk er ældre fra lokalområdet og lokale plejehjem	I gang fra september – juni (lukker i lavsæson – og kun åbent højsæson)	løbende	social husholdningsmester
Projekt bydelsmødre	36 kvinder med anden etnisk baggrund er med på 3 workshops i efteråret. Bevilling fra Kulturministeret.	Afholdes 3 gange i henholdsvis oktober, november og december 2021. Derefter evaluering omkring det skal fortsætte.	Efteråret 2021	Social frivilligkoordinator

4. Udvikling af Det Kulturelle Bad, der rammer en bred målgruppe og giver kultur for mange på nye måder

Vi har med huset nogle unikke rammer for ikke alene at dyrke bade- og saunakultur (som vi gør det med fx midnatsbad, stille & rolig-aftener med saunagus og sauna på pladsen), men også give plads til mange forskellige kulturelle tilbud og arrangementer - foredrag, samtalesaloner, croquistegning, koncerter, kunstudstillinger, højtlesning, radiolytning, filmfremvisning, teater og performance.

I den kommende driftsperiode skal Badet gennemføre minimum 36 kulturarrangementer.

Målsætning	Konkrete output	Status	Slutdato	Ansvarlig
Afholder arrangementer, hvor alle pengepunge kan være med	Fokuserer på at holde prisen nede ved bl.a. at søge funding til arrangementer	-	Løbende	Bestyrelsen
Gennemføre i gennemsnit 3 kulturelle aktiviteter om måneden – i alt 36 på årsbasis	Der vil blive arbejdet med midnatsbad, familiebad, fodbad og fællessang, sauna på pladsen, inuiternes perlekvinder og deres kunst, loppemarkeder og besøgsevent i badet, croquis og afsøgt samarbejde omkring kunstLAB med Louisiana og Kunsten (Ålborg), der har erfaringer med at udsatte, sårbare, børn og voksne arbejder med kreativitet og kunst med henblik på efterfølgende udstilling og livsfortællinger. Skal føre frem mod udstillinger på badet med rød tråd til badets 4 søjler om at være social, kulturel, integrerende og med styr på hygiejnen. Der vil også søges samarbejde med lokale kunstnere fra Københavns Kommune som i forvejen arbejder med sådanne samarbejder som fx kunstneren John Normand fra Nørrebro, der er kendt for sine kunstværksteder med sårbare, udsatte og børn.	-	Løbende	Bestyrelsen

Sauna på Stenbroen	Bevilling fra Nørrebro lokaludvalg	Ved at blive planlagt	I løbet af oktober	Social frivillig koordinator
Inuit perlekvindernes kunstLAB på badet	Afholdes en gang om ugen og ligger forud for afholdelse af inuiternes sociale bad. Der vil løbende være kunststillinger.	løbende	En gang om ugen kunstLAB. Kunststilling 1-2 gange årligt	Social frivillig koordinator

5. Vedligehold og istandsættelse af bygningen, der huser Sjællandsgade Bad

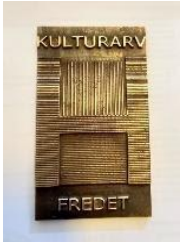
Huset er mere end 100 år gammelt, fredet og på mange måder både sårbart og krævende, hvis ikke der er et løbende fokus på godt vedligehold og opmærksomhed på at fremtidssikre bygningen.

Også her spiller de frivillige en stor rolle. De lægger mange timer her og kender huset godt, og er gode til at være opmærksomme, hvis noget halter og på at give beskeden videre til den daglige ledelse, der kommunikerer videre til vores faste rengørings- og vedligeholdelsesmand.

Ligesom, at vi passer på Badet, passer vi på naturen og tager mange forskellige miljøhensyn. Badets produkter er grønne og vi skifter løbende ud til bedre alternativer og justerer på arbejdsgange, så vi ikke bidrager til unødigt spild. Vi er opmærksomme på det i nyindkøb og når vi sætter nye ting i gang.

I den kommende driftsperiode ønsker Foreningen Sjællandsgade Bad at sikre vedligehold og istandsættelse af bygningen, der huser Sjællandsgade Bad, så det kan holde mange år endnu til vores kerneopgave – at drive badehus.

Målsætning	Konkrete output	Status	Slutdato	Ansvarlig
Sikre en god og vel vedligeholdt ejendom, der er funderet i et godt løbende samarbejde med KEID. Altså en ejendom der overholder kommunens og fredningsmyndighedernes krav, og som skaber en god og velfungerende ramme for badets aktiviteter som beskrevet i driftsaftale, aktivitetsplan, handlingsplan 2021-2022 og visionspapir 2020-2024	Efter den nye bestyrelse er tiltrådt har der været afholdt et besigtigelsesmøde mellem KEID og bestyrelsen den 14. juli 2021 på Badet (for første gang nogen sinde), hvor ejendommen blev gået igennem fra kælder til kvist. Det blev konstateret, at der er udført vedligeholdelsesarbejder og foretaget installationer, der	Bestyrelsen har aftalt at der efter sommerferien, skal afholdes et nyt møde med KEID, og at fremadrettet bliver intet renoveringsarbejde sat i værk uden aftale med KEID, med mindre det oplagt er omfattet af den vedligeholdelse, der entydigt påhviler badet i medfør af lejekontrakten. Der arbejdes videre med en partnerskabsaftale		

	potentielt kan være i konflikt med husets fredningsstatus.	med KEID i efteråret 2021, hvor der søges midler hos Realdania til en større påtrængt renovering af ejendom. Samtidig vil det blive afklaret yderligere, hvor der er sket brud på fredningsreglementet, og hvordan der rettes op på eventuelle skader.		
Sikre adgang til huset er nemmere at styre/billigere i drift	At etablere et chipnøglesystem som erstatning for det nuværende nøgle- og alarmsystem	Færdigt – og skal løbende styres og vedligeholdes med styr på hvem der har nøgle, chip osv.	løbende	Social husholdningsmester
Sikre kendskab til husets status	At få et fredningsskilt sat op på bygningen udenfor	 <p>Skiltet er modtaget og ligger i pengeskabet. Vi har betalt for halvt års medlemskab af foreningen ” Historiske Huse”. Man kan med fordel melde sig ud igen. Find detaljer her: INBOX\ 3 EKST - 1 Samarbejdspartnere \ Historiske Huse</p>	Skal sættes op	Social husholdningsmester